

**To:** [5.1.2e] ([5.1.2e]@minvws.nl); [5.1.2e] ([5.1.2e]@minvws.nl); [5.1.2e] ([5.1.2e]@minvws.nl)  
**From:** [5.1.2e] ([5.1.2e]@minvws.nl)  
**Sent:** Tue 9/22/2020 12:42:22 PM  
**Subject:** RE: Denklijnen.pptx REACTIE DEEL 2  
**Received:** Tue 9/22/2020 12:42:23 PM

Vervolg overkoepelend

Blijf je in huidige structuur werken met doc, acc, mcc of ga je terug naar crisisstructuur, indien optie 1 is dan samenstelling doc en acc wel de goede, vooral bij acc moeten er generaals in zitten die in de actie zitten (kan een [5.1.2e] zijn maar vaker ligt volgens mij een [5.1.2e] voor de hand net zoals bij ons, anders is het eerder onnodig extra werk dan helpend)  
 En alsnog duidelijker omschrijven wat programma doet en wat ministeries zelf doen (ooit gepleit voor heldere was wordt lijst die er nooit gekomen is)?

Iets over verbinding tussen overkoepelend en onze eigen COVID structuur (vooral handhaven denk ik van de overleggen zoals ze nu zijn? Maar dan dus deels in andere personele samenstelling?

Benoemen dat punt van politieke verantwoordelijkheid per minister versus verantwoordelijkheid voor het totaal en wat dat betekent voor politieke aansturing van project [5.1.2e] inherent is en niet kan worden opgelost maar wel beter hanteerbaar gemaakt (is kwestie van de juiste competenties van hoofd acute crisis).

\* Eigen COVID directie op orde brengen: aangeven wat er al loopt, hoe het met bezetting gaat, aangeven dat we van mening zijn daar het maximale te doen, dat er wel gewoon enig geduld nodig is om mensen te laten landen. (En wij regelen gewoon intern goed inwerkprogramma en doen er alles aan om ze ook bij ons te houden, maar dat is minder relevant voor Hugo).  
 \* aanstelling [5.1.2e] als extra [5.1.2e] met wat zij gaat doen  
 \* aanstelling van [5.1.2e] LCT met wat hij gaat doen  
 \* steviger sturing op GGD gebeuren: hoe gaan we dat precies inrichten?(ik begrijp vanuit unit in programma directie van [5.1.2e])

Hoe kan IGG op verschillende dossiers nog productief (en natuurlijk nog steeds onafhankelijk) worden ingezet, als ogen en oren in de uitvoering, vinger aan de pols, cocreatie verbetermaatregelen vanuit toezicht.

Rust reinheid regelmaat in proces (drie wekelijks tweede kamer of op zijn minst niet meer dan twee wekelijks, eigen besluitvormingsritme (wekelijks of twee wekelijks of beide routes)

Meer in algemeen werken vanuit besef "wie snel resultaat wil neemt daarvoor de tijd" waarbij "tijd" hier weken is geen maanden, maar ook geen dagen of uren.

Scherp kijken op welke onderwerpen co creatie met veld kan helpen in vinden van extra capaciteit cq direct meer draagvlak in de uitvoering (a la corona app)

Hygiëne infostromen/stukken stroom

En ik voeg naar nog aan toe, iets minder focus op, ik zeg het even scherp, harde maatregelen die niet per definitie aangrijpen bij de oorzaak van verspreiding virus maar wel veel tijd vreten en gedoe opleveren en meer op nudging maatregelen die gedrag beïnvloeden thuis, op het werk, op straat, overal. [5.1.2e] en ik hebben daar een slinger aan gegeven, maar stuk is niet eens in ACC besproken wegens waan van de dag.

Met vriendelijke groet,

[5.1.2e]

[5.1.2e]

5.1.2e

@ 5.1.2e

5.1.2e

---

**Van:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>**Datum:** dinsdag 22 sep. 2020 11:50 AM**Aan:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>**Kopie:** 5.1.2 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>**Onderwerp:** FW: Denklijnen.pptx

Om op te schieten.

Hartelijke groet,

5.1.2e

---

**Van:** 5.1.2e )**Verzonden:** dinsdag 22 september 2020 11:42**Aan:** 5.1.2 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>**CC:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>**Onderwerp:** Denklijnen.pptx

Een eerste aanzet. Graag reactie.

Groet,

5.1.2e